



Zertifikat seit 2008  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Kreisverwaltung Germersheim

Luitpoldplatz 1, 76726 Germersheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2017 bestätigt.

Der Landkreis Germersheim ist der südöstlichste Landkreis in Rheinland-Pfalz. Dank seiner günstigen Lage haben sich gute infrastrukturelle, wirtschaftliche und touristische Strukturen entwickelt. Der Rhein bildet die Grenze zu Baden-Württemberg, südlich trennt die Lauter den Kreis vom Elsass. Rund 129.000 Einwohner leben in den sechs Verbandsgemeinden mit insgesamt 31 Gemeinden und zwei verbandsfreie Städte im rund 465 qkm großen Landkreis Germersheim.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 492 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Zertifizierung im Dialogverfahren ist eine weitere Vertiefung und Verifizierung der familienbewussten Personalpolitik der Kreisverwaltung Germersheim beabsichtigt. Eine hohe Dienstleistungs- und Servicequalität erfordert motivierte Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams. Die Kreisverwaltung Germersheim möchte sich weiterhin als attraktiver Arbeitgeber positionieren und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit zeitgemäßen Arbeitsbedingungen motivieren und halten, sowie neue qualifizierte Beschäftigte gewinnen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- der Gleitzeitrahmen wurde deutlich ausgeweitet
- die Teilzeitquote wurde auf rund 53% gesteigert
- die Planung und Absprache von Urlaubs- und Vertretungszeiten erfolgt eigenverantwortlich in den Teams
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement wurde eingeführt
- das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird auf der Kreishomepage, bei Stellenausschreibungen, bei Vorstellungsgesprächen, bei Messen, im Rahmen von Vorträgen und bei allgemeinen Publikationen dargestellt.
- intern werden die Themen zur Vereinbarkeit im Intranet, bei Besprechungen, Dienstversammlungen, im Führungskreis und bei Präsentationen abgebildet.
- die Anbindung beurlaubter MitarbeiterInnen an das interne Kommunikationssystem ist erfolgt
- ein betriebliches Eingliederungsmanagement wurde installiert
- zielgruppenspezifische Vorträge, Seminare und Workshops werden angeboten und hälftig auf die Arbeitszeit angerechnet.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Im Dialogverfahren werden:
  - die Kommunikation und Informationsmöglichkeiten überarbeitet,
  - die Möglichkeiten für einen flexiblen Arbeitsort geschaffen,
  - ein Personalentwicklungskonzept erarbeitet und eingeführt
  - die Führungskräfte weiter in Ihrer Verantwortung, eine familienbewusste Führungskultur umzusetzen, gestärkt.
- Um die strategische Steuerung zu stärken, werden die bisher erhobenen Kennzahlen zu den Zielen und Maßnahmen des audit berufundfamilie im Sinne eines Steuerungscockpits zusammengefasst und gegebenenfalls mit weiteren Kennzahlen und Berichten ergänzt.

Stand: 31. August 2017