



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Kreisverwaltung Germersheim

Luitpoldplatz 1, 76726 Germersheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2020 bestätigt.

Der Landkreis Germersheim ist der südöstlichste Landkreis in Rheinland-Pfalz. Der Rhein bildet die östliche Grenze zu Baden-Württemberg, südlich stellt die Lauter die Grenze zum Elsaß bzw. Frankreich dar. In den sechs Verbandsgemeinden und zwei kreisangehörigen Städten mit insgesamt 31 Gemeinden leben ca. 130 000 Menschen. Die Fläche des wirtschaftsstarken und infrastrukturell hervorragend ausgestatteten Kreises umfasst rund 465 km².

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 498 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Verankerung des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei der Verwaltungsspitze, den Führungskräften und im Kreis der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kreisverwaltung Germersheim, fand in der Vergangenheit bereits statt. Mit der erneuten Re-Zertifizierung soll die weitere Vertiefung der familienbewussten Personalpolitik vorangetrieben werden. Um als Arbeitgeber in einem wirtschaftlich prosperierenden Umfeld attraktiv zu bleiben, müssen die Arbeitsbedingungen stets zeitgemäß verändert und den Bedürfnissen der MitarbeiterInnen angepasst werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Der Gleitzeitrahmen wurde deutlich ausgeweitet und die Planung und Absprache von Urlaubs- und Vertretungszeiten erfolgt eigenverantwortlich in den Teams
- Informationen werden redundant in unterschiedlichen Bezügen im Intranet dargestellt. Beurlaubte Mitarbeiter/innen sind durchgängig an das interne Kommunikationssystem angebunden
- Das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird adressatengerecht auf der Kreishomepage, bei Stellenausschreibungen, bei Vorstellungsgesprächen, bei Messen, im Rahmen von Vorträgen und bei allgemeinen Publikationen dargestellt.
- Die Dienstvereinbarung alternierende Telearbeit wurde überarbeitet und um eine Vereinbarung zum mobilen Arbeiten ergänzt.
- Ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement wurde installiert.
- Das Angebot eines sozialen Ansprechpartners für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurde geschaffen.
- Die Führungskräfte sind für das Thema Vereinbarkeit sensibel und gestalten aktiv Arbeitsbedingungen, die die Vereinbarkeit unterstützen.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Die externen und internen Informationen werden regelmäßig aktualisiert und angepasst (Maske "Wiedereinstieg" z.B. mit Informationen über individuelle Jobmöglichkeiten auch während der Elternzeit, Nutzung sozialer Medien zur Präsentation der KV Germersheim als attraktiver Arbeitgeber)
- Die Konzeption, Organisation und Durchführung eines Kindermitbringtages.
- Breite Evaluation des Modells "alternierenden Telearbeit" und der daraus resultierenden Möglichkeiten.
- Etablierung eines Personalentwicklungskonzeptes in dessen einzelnen Programmen und Maßnahmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zentrale Berücksichtigung findet.
- Weitere aktive Einbeziehung der Führungskräfte in die Gestaltung von Arbeitsbedingungen, die die Vereinbarkeit unterstützen.

Stand: 30. September 2020